



NYHETSREV FOR ANSATTE

Desember 2024

Nærøysund
kommune

Budsjettet og økonomiplanen vedtatt

Kommunestyret i Nærøysund har vedtatt kommunebudsjettet for 2025 og økonomiplanen for 2025-2028. Det omstillingsarbeidet som er satt i gang i 2024 fortsetter videre i økonomiperioden, samtidig som man ser at de tiltak som er satt i gang har gitt utslag på økonomien.



Med unntak av Helse og velferd samt Nav samhandling har alle kommunalområder og stabsområder gjennomført de omstillingene som lå til grunn for budsjettet for 2024. Driftsbudsjettet for 2025 fortsetter i samme spor som i inneværende år. Dermed er det fortsatt svært stramt. Investeringsbudsjettet er også svært lavt. Totalt er investeringsbudsjettet på litt under 9,2 millioner kroner. Av dette utgjør 7,7 millioner kroner innkjøp av PC-er og læringsbrett til skolene.

Kommunestyret vedtok det framlagte forslaget til budsjett og økonomiplan med noen endringer. Blant annet med å ikke endre eiendomsskatten som var lagt inn som en inntekt på rundt tre millioner kroner. De foreslo dessuten at ungdomsrådet får en egen budsjettpost på 50 000 kroner som skal gå til ulike tiltak de ønsker å støtte. Det ble også satt av 10 000 kroner til eldrerådet for gjennomføring av Eldres dag 2025. Kommunestyret vedtok også at alle kommunale veier uten fastboende søkes privatisert og at det utarbeides ny plan for kompetanse, lederutvikling og rekruttering innenfor helse og velferd.

Kommunestyret kom dessuten med en rekke verbalforslag. Blant annet om barn og unges levevilkår, der bekjempelse av utenforskap er et viktig satsningsområde. I kommunedirektørens forslag til budsjett heter det at det skal startes opp et prosjekt for å identifisere og redusere utenforskapet i kommunen. Dette mener politikerne er en gledelig satsing.

Det er også tatt med i vedtaket at kommunen må styrke satsingen på psykisk helse og at ansettelse av ny kommunepsykolog skal prioriteres.

Sommeråpent SFO er omtalt i vedtaket. Kommunestyret peker på at er viktig at kommunen har et sommer tilbud for SFO-ordningen. Samtidig er det utfordrende for kommunen å skulle holde sommeråpent på alle SFO-avdelinger, man må derfor påregne at man kanskje må reise til en annen skolekrets for å få SFO-tilbud i ferieavviklingen. Flertallet ber derfor om at kommunedirektøren intensiverer arbeidet med å sikre at det er et aktivitetstilbud for barn fra 1. til 4. klasse hele sommeren.

Flertallet i kommunestyret kom også med verbalforslag som går på ansattes arbeidsmiljø. Blant annet at kommunedirektøren bes sørge for at

internkommunikasjon mellom ledernivå og tillitsvalgte fungerer tilstrekkelig, samt at rutiner for informasjonsdeling blir fulgt.

Samtidig bes kommunedirektøren følge opp bestillingen fra kommunestyret om arbeidsmiljøundersøkelse snarlig, og at undersøkelsen blir brukt aktivt i det kontinuerlige arbeidet med å forbedre arbeidsmiljø og redusere sykefravær.

Kommunedirektøren bes sørge for at det utarbeides en helhetlig plan for kompetanse, bemanning, rekruttering, ledervurdering og lederutvikling i Nærøysund kommune.

Flertallet i kommunestyret ber også om at arbeidet med å innføre ikke betalt matpause avsluttes. Dette ble satt i gang i forbindelse med fjorårets budsjettvedtak.

Det heter også at ansatte gjennom tillitsvalgte skal inkluderes aktivt i omstillingsprosesser i helse og velferd etter at prosjektet «Dreining fra institusjon til heldøgns omsorg» er avsluttet og dersom dette fører til strukturelle endringer innen sektoren.

I vedtaket fra kommunestyret legges det opp til at det skal igangsettes et forprosjekt rundt framtidige behov ved Rørvik skole. Dette skal legges inn i økonomiplanen fra 2026 med mål om byggestart på nyåret 2028. Bakgrunn for oppstart av forprosjekt i 2026, er at kommunestyret ønsker å sikre en bred involvering av relevante aktører, inkludert skoleledelse, ansatte, foreldre og elever, for å sikre et best mulig sluttresultat.

Flertallet ber til slutt i sitt vedtak om en overordnet gjennomgang og avklaring av organisasjonsstrukturer i kommunen for å sikre hensiktsmessige rammer for drift i tråd med kommunens styringsystem og gjeldende lovverk. Dette for å sikre strategisk styring.

Driftsrammen for tjenesteproduksjon i 2025 budsjetteres med 902,573 mill. kroner. I vedtaket vises det til at Nærøysund kommune har en omstillingsutfordringer på ca. 75 mill. kroner fordelt på årene 2025, 2026 og 2027. For 2025 utgjør omstillingsutfordringen 42 mill. kroner. Det legges blant annet opp til omstilling i flyktingetjenesten som følge av regjeringens signaler om færre flykninger til kommunene. Færre flykninger medfører lavere flykningetilskudd. Dette vil også berøre tjenester som barnehage, skole, hele og Nav.

Partssamarbeidet vil ha en sentral rolle i omstillingen – det søkes å løse nedbemanningen i

størst mulig grad ved intern utlysning, og ved å tilby ansatte annen passende stilling i kommuneorganisasjonen. Det er også vedtatt å redusere ett årsverk innen kultur/bibliotek. Dette er en stilling som for tiden ikke er besatt.

Det jobbes for en fortsatt omstilling i organisasjonen. Innen helse og velferd vil plan og veien videre etter prosjektet «Dreining fra institusjon til heldøgns omsorg» behandles politisk i første kommunestyremøte i 2025. Dette er forventet å bidra til bærekraftig drift.

Kommunedirektøren skal starte et arbeid med å utrede hvordan legetjenesten kan utvikles og optimaliseres. I tillegg skal det utredes varig sammenslåing av Rus og psykiatritjenesten og Miljøtjenesten. Tildelingskriteriene for helse og omsorgstjenester skal utvikles og revideres. Det skal utarbeides en ny plan for kompetanse og rekruttering innen helse og velferd og det skal ses på lederstrukturen innen helse og velferd.

Kommunens samlede antall årsverk settes til 832 årsverk 1. januar 2025. En eventuell økning av dette skal ikke gjennomføres uten finansiering gjennom politiske vedtak. Fortsatt skal kommunedirektøren kritisk gjennomgå eventuelle behov ved utlysning av faste stillinger når noen slutter. Formålet med dette er å redusere antall årsverk tilpasset bærekraftig drift. Arbeidet med gjennomgang av ledelsesstrukturen i Nærøysund fortsetter i 2025.

Flertallet i kommunestyret som sørget for årets budsjettvedtak besto av Arbeiderpartiet, Fremskrittspartiet, Venstre, Kristelig Folkeparti og Høyre. Senterpartiet og SV hadde sitt eget forslag til budsjett.



Ordfører Amund Hellesø og resten av flertallsgruppa i kommunestyret kom sammen med Høyre med forslaget som ble vedtatt i budsjettsaken

Nærøysund kommune ønsker dere alle
en riktig god jul
og et godt nytt år!



Nærøysund
kommune

God jul!

Kommunedirektøren vil med dette sende en hilsen for å ønske alle ansatte en riktig god jul.

Det er ikke å komme utenom at 2024 har vært et innholdsrikt og utfordrende år for Nærøysund kommune. Vi er inne i en omstillingsprosess som har vært og fortsatt er krevende. Det er ikke enkelt å få til en bærekraftig drift av kommunen vår, men nå er vi er rett vei. Samtidig må vi fortsette i samme spor også i 2025 og antakelig enda litt til for å komme i mål.

Kommunedirektøren retter en takk til alle ansatte som står i prosessen og bidrar til arbeidet. Det er utfordrende, men også nødvendig at alle bidrar for å få en sunn og god drift av kommunen. Mange har opplevd at det har blitt færre kollegaer på arbeidsplassene og noen har vært nødt til å endre arbeidsoppgaver. Men vi har heldigvis ikke vært nødt til si opp noen ansatte i prosessen. I årene framover må vi regne med at vi må jobbe annerledes og finne nye løsninger for å fortsatt gi gode tjenester til våre innbyggere, samt sørge for at Nærøysund skal være en god og trygg arbeidsplass for de som jobber i kommunen.

En viktig grunn til at vi nå er på rett lei mot en bærekraftig drift er et godt og fruktbart samarbeid mellom politisk og administrativ sektor i Nærøysund.

Kommunestyret har tatt på alvor signalene om at det kreves grep som kan være utfordrende for å komme godt i havn med det omstillingsarbeidet som er satt i gang. Budsjettet for 2025 som nylig er vedtatt av kommunestyret er et viktig bidrag til dette. Det er stramt, men samtidig ansvarlig og vil fortsatt bidra til det gode liv i Nærøysund i årene framover.

Julehøytiden er ulik for kommunens ansatte. For en del betyr det gode fridager, mens mange andre jobber for å holde hjulene i gang i våre tjenester. Er du en av de som skal jobbe i jula? Da ønskes du en ekstra god juletid, og husk å bruk tiden mellom slagene til å koble av med de du har nær deg. Det samme gjelder alle som har juleferie. Bruk denne tiden til å lade batteriene for året som kommer.

Til alle ønskes en god jul og et godt nytt år. I 2025 skal vi fortsatt jobbe sammen for at alle skal kunne leve det gode liv i Nærøysund.

Karl-Anton Swensen, Kommunedirektør

Storebrand er ny pensjonsleverandør

Kommunestyret har vedtatt at Storebrand blir leverandør til forvaltning av pensjonsordningen for fellesordningen og folkevalgtordningen i Nærøysund fra og med 1. januar 2025.

Fra 1. januar 2025 vil Nærøysund kommune skifte fra KLP til Storebrand når det gjelder fellesordning og folkevalgtordning. Fellesordning omfatter alle ansatte og folkevalgte som ikke har tariffestet pensjonsleverandør. Disse vil fortsette med samme leverandør som tidligere. Dette gjelder undervisningspersonell som har sin ordning gjennom Statens pensjonskasse og sykepleiere som fortsatt vil ha KLP som pensjonsleverandør. Alle andre ansatte og folkevalgte i kommunen vil nå ha Storebrand som pensjonsleverandør.

Vilkårene for pensjon er de samme hos alle leverandører av pensjon. Offentlig tjenstepensjon inneholder både alders-, uføre- og etterlattepensjon. Vilkårene er blitt til etter forhandlinger mellom partene i arbeidslivet gjennom mange år.

Dette innebærer skiftet for ansatte som i dag er i KLP, og som fra 1. januar 2025 vil være i Storebrand: Frem til 31. desember 2024 sender man søknad til KLP hvis man søker om alderspensjon, uførestønad eller etterlattepensjon

Fra 1. januar 2025 blir alle nye pensjonstilfeller ivaretatt av Storebrand. Alle som nærmer seg sin pensjonsalder vil motta informasjon fra Storebrand om søknad om pensjon.

Ved spørsmål ta gjerne kontakt med HR-avdelingen ved Jens Reidar Husby.

Ansatte som i dag for eksempel har gjort avtale med KLP om billån vil fortsatt kunne ha denne avtalen selv om pensjonsleverandør endres.

Med Storebrand som pensjonsleverandør, får du tilgang til Storebrands fordelsprogram. Informasjon om fordelsprogrammet er en del av Storebrands velkomstløp. Avtalen har en varighet på to år med opsjon for ytterligere 1+1 år.



Storebrand

Nina Gansmo gjenvalgt som hovedverneombud

Nina Gansmo er gjenvalgt som hovedverneombud i Nærøysund kommune i perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2026. Gansmo har vært hovedverneombud i Nærøysund siden 2020.

Valget er foretatt av de organisasjonene som samlet organiserer mer enn halvparten av ansatte i Nærøysund kommune. Dette er Fagforbundet og Utdanningsforbundet. Kommunedirektøren ser frem til et videre godt samarbeid med Hovedverneombudet.



Ønsker innspill før politisk behandling av pleie- og omsorgsplan

Prosjektet «Dreining fra institusjon til heldøgns omsorg» nærmer seg slutten. Pleie- og omsorgsplanen skal legges fram for politisk behandling i februar. Kommunedirektøren ber om innspill før sin saksbehandling. Frist for å sende innspill er satt til 13. januar klokken 12.00.

Prosjektet «Dreining fra institusjon til heldøgns omsorg» iverksettes etter at et enstemmig kommunestyre vedtok dette i sitt møte den 30. mai. Det er nå jobbet med dette det siste halvåret med Arne Bangstad som prosjektleder og sammen med en arbeidsgruppe bestående av utviklings- og kvalitetsrådgiver Øyvind Bull og enhetslederne Anita Hansen og Tove Severeide. De har nå utarbeidet en plan for pleie- og omsorgssektoren i Nærøysund som nå er klar for politisk behandling.

Formannskapet er styringsgruppe for prosjektet, og de fikk framlagt fjerde og endelig utkast til plan i sitt møte 10. desember.

Kommunedirektør Karl-Anton Swensen vil legge fram en politisk sak om planen for formannskapet den 11. februar 2025. Deretter skal kommunestyret gjøre et endelig vedtak i sitt møte 20. februar.

Kommunedirektøren ber om at de som har innspill til planen kommer med disse innen 13. januar klokken 12.00. Da er det nok tid til å gjennomgå innspillene før saksbehandlingen. Saken skal være klar minst en uke før formannskapets møte – det vil si 4. februar. Da vil kommunedirektørens innstilling bli kjent. Alle innspill som kommer inn vil bli lagt ved sakspapirene. Det er ønskelig med fellesinnspill fra organisasjoner, foreninger og interessegrupper, men det er åpent for alle å sende innspill.

[Utkastet til pleie- og omsorgsplan er tilgjengelig på Nærøysund kommunes nettside](#)

De som har innspill til planen kan sende epost til prosjektleder Arne Bangstad på arne.bangstad@naroyssund.kommune.no eller via post til Nærøysund kommune postboks 133, 7901 Rørvik

Nå finner du lønsslippen på Visma Enterprise

Fra og med januar 2025 vil det ikke lenger sendes ut lønsslipp til ansatte i Nærøysund kommune på epost. Lønsslippen vil være tilgjengelig i Visma Enterprise – under dokumentarkiv. Det er sendt ut informasjon til alle ansatte om dette på epost.

For å logge inn i Visma må dere gå inn på hjemmesiden til Nærøysund kommune og velg fanen «for ansatte», der finner dere Visma Enterprise.

Hvis det er første gang du logger på Visma kan det være at du må legge inn epost, bruk da jobb-eposten. Hvis du ikke har en egen epost med @naroyssund.kommune.no så legger du inn den eposten du tidligere har mottatt lønsslipp i.

Du vil da motta en engangskode på denne eposten, som benyttes ved førstegangs innlogging.

Neste gang du logger inn vil du få to valg ved innlogging:

1. Sign in with ID-porten der en kan benytte BankID for innlogging. Dette er tilgjengelig for alle brukere
2. Sign in with Entra ID (Naroyssund). Fordelen med dette valget er det det er enklere og raskere, men krever at en har aktivert flerfaktorpålogging ved bruk av Microsoft Authenticator. Det er sendt ut informasjon til alle ansatte på epost hvordan man bruker Microsoft Authenticator.

Når du er inne i Visma Enterprise går du til «min side» og «dokumentarkiv»

Friskgården er ny leverandør av bedriftshelsetjeneste

Fra og med nyttår er det Friskgården som skal levere bedriftshelsetjenester til Nærøysund kommune. Dette er en avtale som gjelder for de neste fire årene.

Friskgården er valgt som bedriftshelsetjeneste-leverandør for Nærøysund kommune etter en anbudsrunde. Friskgården er en regional aktør som i samarbeid med NAV og Helse Midt-Norge tilbyr et helhetlig helsetilbud for både ansatte og bedrifter i Midt-Norge.

Friskgården har kontor i Rørvik, samt i Trondheim, Stjørdal, Steinkjer, Namsos, Grong, Mosjøen, Sandnessjøen, Mo i Rana og Bodø.

De tilbyr et bredt spekter av tjenester som spenner fra rehabilitering til forebygging av psykiske lidelser og muskel- og skjelettplager, er Friskgården en nøkkelspiller i utviklingen av helsefremmende arbeidsplasser.

Alle medarbeidere i Friskgården har helse- eller pedagogisk utdanning og har gjennomført Friskgårdens spesialistutdanning i arbeidshelse. Totalt har selskapet 75 ansatte organisert i åtte mobile team.

Friskgården tilbyr bedriftshelsetjenester tilpasset det moderne arbeidslivet, med lederstøtte, systematisk HMS, sykefraværsoppfølging og arbeidsmiljøutvikling som spesialer. Friskgården er dermed en viktig partner for å fremme et bærekraftig arbeidsmiljø og langtidsfriske medarbeidere – avgjørende bidrag til høy produktivitet og lønnsomt nærvær.

Friskgården uttaler gjennom en pressemelding at de er stolte av samarbeidsavtalen med Nærøysund kommune i de 4 kommende år, der Beate Ravn Lauritzen er lagkaptein på laget som skal bistå arbeidslivet i Nærøysund med helsefremmende arbeidsplasser, langtidsfriske medarbeidere og lønnsomt nærvær

FRISKGÅRDEN



Gjensidige forventninger før og under fravær

Som et ledd i arbeidet med sykefraværsoppfølging i kommunen er det utarbeidet en plakat som sier en del om hvilke gjensidige forventninger som arbeidstaker og arbeidsgiver skal ha før og under fravær.

Plakaten kan du se på neste side.

Gjensidige forventninger før og under fravær

– for en best mulig arbeidshverdag for alle oss i Nærøysund kommune

Arbeidsgiver skal tilrettelegge for arbeidstaker for å unngå sykefravær på arbeidsplassen.

Arbeidsgiver skal ha oversikt over muligheter for tilrettelegging på arbeidsplassen.

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakere er kjent med rutiner for å melde sykefravær.

Arbeidsgiver skal sørge for utarbeidelse av oppfølgingsplan og dialogmøter i samarbeid med arbeidstaker ved sykefravær.

Arbeidstaker skal alltid snakke med leder i forkant av sykefravær (unntak akutt).

Arbeidstaker skal gi opplysninger om egen funksjonsevne som forutsetning for tilrettelegging.

Arbeidstaker skal medvirke til utarbeidelse og gjennomføring av oppfølgingsplaner og delta på dialogmøter.

Medvirkningsplikt – arbeidstaker plikter å informere om fraværet så tidlig som mulig, gi opplysninger om egen funksjonsevne, samt medvirke i oppfølgingen. Arbeidsgiver plikter å følge opp den ansatte og tilrettelegge. Formålet med medvirkningsplikten er å fremme et godt arbeidsmiljø og støtte den ansatte i å komme tilbake i arbeid.

Tilretteleggingsplikt – arbeidsgiver har plikt til å gjøre nødvendige tilpasninger for at arbeidstaker skal kunne utføre sitt arbeid.

Det er viktig å ha en åpen og støttende dialog under hele prosessen

Sykemelding er fra arbeidsoppgaver - ikke fra arbeidsplassen

Ytterligere informasjon finnes i Compilo – Veileder for oppfølging av sykemeldte



Øker fokus på ABC for god psykisk helse

ABC for god psykisk helse en folkehelsekampanje som handler om å bygge og styrke psykisk helse for hele befolkningen i Trøndelag. Nærøysund kommune er med på laget og øker fokus på dette arbeidet.

ABC for god psykisk helse ble først startet av Trøndelag fylkeskommune som Hodebra-kampanjen. Fylkeskommunen er prosjekteier, og både Folkehelsealliansen i Trøndelag, HUNT/NTNU, Røde Kors i Trøndelag og Helsedirektoratet deltar. Kampanjen er finansiert av Helsedirektoratet og Trøndelag fylkeskommune.

Nærøysund kommune er sammen med de fleste andre kommuner i fylket med på laget på dette arbeidet. Den siste tiden har innsatsen i Nærøysund blitt intensivert. Blant annet har det gjennom hele adventstiden på helsesektoren i Nærøysunds kanal i sosiale medier «Gode liv i Nærøysund» blitt presentert tips som kan bidra til bedre psykisk helse. Det er dessuten tildelt midler fra prosjektet til bannere som skal settes opp i flere av kommunale bygg med litt informasjon om ABC for psykisk helse og hovedbudskapet fra kampanjen.

ABC for psykisk helse har som hovedmål at vi skal gjøre noe sammen, noe meningsfylt og noe aktivt. Kampanjen skal inspirere flere til å gjøre gode valg for egen og andres psykiske helse i hverdagen.

Målet er å øke befolkningens kompetanse på psykisk helse, fremme god psykisk helse og forebygge psykiske lidelser. På bakgrunn av resultatene vil regjeringen vurdere hvordan en nasjonal folkehelsekampanje basert på ABC kan gjennomføres på befolkningsnivå og for ulike grupper i samfunnet.

Psykiske plager og lidelser er i dag blant de aller største helse- og samfunnsutfordringene i Norge, enten man måler i utbredelse, totale kostnader, samlet sykdomsbelastning eller tapte arbeidsår. Psykiske lidelser setter ikke bare spor etter seg i form av sykdom og plager hos den enkelte og de nærmeste. De koster også veldig mye penger. Psykiske lidelser koster nå Norge rundt 330 milliarder kroner hvert år. Folkehelsearbeidet for å forebygge dødelige sykdommer som hjerte-karlidelser og kreft har vært en stor suksess de siste ti årene. Situasjonen er en annen når det gjelder psykiske lidelser. Det legges ned mye ressurser i å avhjelpe allerede oppståtte problemer, men det er ikke etablert noen tydelig og synlig opplysningskampanje eller formidlet noen anvendelige råd for å fremme psykisk helse og forebygge psykisk lidelse i befolkningen.

Følg Gode liv i Nærøysund på facebook og Instagram for gode ABC-tips



Slike bannere skal plasseres sentrale steder rundt om i Nærøysund for å minne om ABC for god folkehelse

Dagens adventstips

19

Ta deg en tur på biblioteket og lån deg en god bok til jul

Gjør noe meningsfylt!



Fra venstre Grete Løeng, Amanial Gebrehans, Milda Mateiča, Tone Ingvild Nubdal, Elin Skjærvær og Kurt Kristiansen.

Nye faglærte renholdere ble gratulert på første samling for fersk enhet.

I høst har fire av kommunens renholdere tatt fagbrev. De er en del av totalt 12 renholdere som det siste året har vært med på samlinger med mål om å ta fagbrevet, og flere av de andre har allerede bestått teoridelen og vil gå opp til fagprøve om ikke lenge.

Renholderne i kommunen er organisert under enhet drift og infrastruktur og på enhetens juleavslutning onsdag 18. desember ble det gitt en ekstra oppmerksomhet til de nye fagarbeiderne. Leder for renholderne Grete Løeng har også vært en av lærerne på utdanningen. Sammen med enhetsleder Kurt Kristiansen delte hun ut blomster til de fire renholderne.

Enheten Drift og infrastruktur ble etablert tidligere i år. Dette var en sammenslåing av enhetene Byggdrift og Vei, vann, avløp og park. Juleavslutningen var første gang så å si alle ansatte fra hele den nye enheten var samlet til felles arrangement. Totalt er det rundt åtti personer ansatt i enheten.



Neste åtti ansatte i drift og infrastruktur var samlet på juleavslutningen.



Avdelingslederne Åge Einar Waag og Grete Løeng samt enhetsleder Kurt Kristiansen ønsket velkommen.

Samlet skoleledere for å jobbe med inkluderende praksis

Tirsdag 3. desember var skoleledere fra både grunnskole og videregående nivå i Ytre Namdal samlet for å jobbe med temaet inkluderende praksis skolen.

Rektorer og andre skoleledere fra både de kommunale skolene i Nærøysund og Leka, samt den private grunnskolen på Val og de videregående skolene Ytre Namdal vgs og Val vgs var med på årets siste skoleledersamling i Ytre Namdal, det var også PP-tjenesten som jobber på både grunnskole- og videregående nivå.

Skoleledernetverket møtes med jevnlig for å jobbe med ulike tema. Tema denne gang var i hovedsak «inkluderende praksis i skolen». Innleder på samlingen var Bård Vinje fra Matematikksenteret ved NTNU. Matematikksenteret er utviklingspartner i DEKOM-arbeidet i Ytre Namdal. DEKOM står for desentralisert kompetanseheving og er en del av den nye modellen for kompetanseheving der barnehager, skoler, kommuner og fylkeskommuner selv har ansvar for lokalt kompetanseutviklingsarbeid. Dette gjøres i samarbeid med et universitet eller høyskole. I Ytre Namdal er denne utviklingspartneren NTNU og Matematikksentret.

Desembermøtet for skolelederne foregikk på Val skoler og deltakerne fikk i tillegg til innspill fra Bård Vinje også mulighet til å drøfte temaet seg imellom. Trine Valø, som er koordinator for kompetanseutvikling i Ytre Namdal sier at det er viktig å kunne møtes slik for å få felles forståelse for dette arbeidet. Det gjelder både for skolelederne og de som jobber i PP-tjenesten.



Noen av deltakerne på skoleledermøtet. Fra venstre assisterende rektor ved Ytre Namdal videregående skole Janne Nordli, rektor ved Val videregående skole Kjartan Åsebø, kommunalsjef for oppvekst og familie i Nærøysund Kirsti S. Fjær, koordinator for kompetanseutvikling i Ytre Namdal Trine Valø, Bård Vinje fra Matematikksenteret NTNU, fagansvarlig PP-tjenesten Ytre Namdal Lillian Finne, faglig leder oppvekst og familie Leka kommune Svein Erik Sandøy og rektor ved Kolvereid skole Unni Berit Finne.

Bli med på pårørendeundersøkelsen «IVARETATT»

Er du pårørende til bruker av helse- og omsorgstjenesten i Nærøysund. Da ber vi deg om å være med i den nasjonale pårørende undersøkelsen som ble satt i gang 1. desember.

Gjennom deltakelse i pårørendeundersøkelsen «IVARETATT», ønsker Nærøysund kommune å få tilbakemelding på hvordan pårørende opplever å bli inkludert og ivaretatt av helse- og omsorgstjenestene i kommunen. Vi håper at du som er pårørende til noen som mottar helse- og omsorgstjenester fra Nærøysund kommune, tar deg tid til svare på undersøkelsen.

[Les mer om undersøkelsen på Nærøysund kommunes nettsider](#) eller gå direkte til parorendeundersokelsen.no

Ble brifet på god kulturbygging

Mandag 11. november var representanter fra nødetatene i ytterdistriktet samlet til felles samling i Nærøysund kulturhus. Der fikk de en felles innføring i hvordan man gjennom god kulturbygging og kommunikasjon kan skape bedre tjenester for pasientene i en nødsituasjon av redningsmann Lars Oven Pettersen.

Fra Nærøysund kommune deltok både representanter fra kriseteamet, beredskapsledelsen, legetjenesten og brannvesenet på møtet. I tillegg deltok representanter fra ambulansse, politi og sivilforsvar fra Nærøysund, samt Bindal og Leka.



Det var samarbeidsgruppa for nødetatene som hadde invitert redningsmann Lars Oven Pettersen for å holde foredrag. Pettersen er fra Vesterålen, og har nesten 20 år bak seg som redningsmann i 330-skvadronen. Hans hovedbudskap for kvelden var at god kulturbygging og kommunikasjon er viktig for å kunne gi gode tjenester. Dette gjøres blant annet gjennom god debriefing etter at man har vært ute på oppdrag. Her kan man lære og forbedre seg til neste oppdrag med god kommunikasjon mellom de som har jobbet sammen på oppdraget. Redningsmannen understreket at en slik debriefing må være mellom de kollegaene som har jobbet sammen ute, og ingen andre. I tillegg man må være åpen for å komme med alle innspill og sine inntrykk av hendelsen – som ikke trenger å være den samme som hos kollegaene, men man skal lytte og lære.

Lars Oven Pettersen sa at grunnen til at man jobber for å skape en god kultur er å kunne gi en best mulig tjeneste for de som mottar hjelp fra de ulike redningsetatene.

– Det er de vi er her for, sa Pettersen til de rundt åtti deltakerne på foredraget. De som var til stede var godt fornøyd med kvelden og de innspillene de fikk. Dette er et ledd i arbeidet med å få til enda bedre samarbeid mellom nødetatene i Ytre Namdal. De har jevnlig felles øvelser og har planlagt flere øvelser med ulike scenario i løpet av 2025.

Solrunn er kåret til årets sykepleierleder

Enhetsleder for rus- og psykisk helse i Nærøysund, Solrunn Annie Urdshals er kåret til årets sykepleierleder i Trøndelag. Prisen ble delt ut under Norsk Sykepleierforbunds årlige julemøte i Trondheim tirsdag 12. november.

Urdshals har snart 40 års erfaring som sykepleier, og har vært leder i 25 av disse.

I begrunnelsen for at hun får prisen blir hennes engasjement for fag fremhevet. Hun er en svært inkluderende leder, opptatt av faglig kompetanse, ser tillitsvalgte som en god samarbeidspartner, noe som av forslagstiller beskrives som gjensidig. Hun poengterer et teamarbeid med både ledelse og ansatte som drar lasset i riktig retning, heter det i begrunnelsen for tildelingen.

