



# NYHETSREV FOR ANSATTE

September 2024

Nærøysund  
kommune

## Engasjert kick-off for pleie- og omsorgsprosjekt



**Det kom mange gode tilbakemeldinger, spørsmål og refleksjoner fra ansatte og frivilligheten da oppstarten av prosjektet «Dreining fra institusjon til heldøgns omsorg» ble markert med et oppstartsmøte 27. august. De kommende månedene skal det utarbeides en ny fagplan som skal stake ut veien for fremtidens pleie- og omsorgstjenester i Nærøysund.**

Prosjektet «Dreining fra institusjon til heldøgns omsorg» iverksettes etter at et enstemmig kommunestyre vedtok dette i sitt møte den 30. mai. Arne Bangstad er engasjert som prosjektleder og sammen med ham er det dannet en arbeidsgruppe bestående av utviklings- og kvalitetsrådgiver Øyvind Bull og enhetslederne Anita Hansen og Tove Severeide. De skal legge fram en plan for politisk behandling i månedsskiftet oktober/november. Dette blir den første helhetlige planen for pleie- og omsorgssektoren etter etableringen av Nærøysund kommune.

Bakgrunnen for at dette arbeidet er kommet i gang er behovet for å få ned kostnadene innen helsesektoren samt at å rigge Nærøysund for framtiden og gi tjenester til en økende aldrende befolkning. Nærøysund kommune har mange institusjonsplasser i sett i forhold til andre sammenlignbare kommuner. Institusjonsplasser på sykehjem er betydelig mer kostbart enn andre helsetjenester, som omsorgsboliger eller hjemmebaserte tjenester. En vridning mot heldøgns bemannet omsorg utenfor institusjon vil gi en



*Formannskapet er styringsgruppe for prosjektet. De har valgt ordfører Amund Hellesø (Ap), Petter Stevik (KrF) og Steinar Aspli til den politiske arbeidsgruppa*

bedre utnyttelse av de ressursene kommunen har, både økonomisk og personellmessig.

Kommunestyret er eier av prosjektet og formannskapet er styringsgruppe. Formannskapet har satt ned en egen arbeidsgruppe bestående av ordfører Amund Hellesø, Steinar Aspli og Petter Stevik. Formannskapet blir løpende involvert i prosessen på alle sine møter og skal blant annet se helheten i hvordan prosjektet påvirker kommunens øvrige tjenestetilbud. Den politiske arbeidsgruppa skal sammen med den administrative arbeidsgruppa blant annet se på hvordan andre

kommuner har løst sine oppgaver innen pleie- og omsorg. Målet er å gi gode tjenester for alle innbyggere, og samtidig ta vare på de ansatte i sektoren.

Det store startskuddet for prosjektet gikk tirsdag 27. august da det ble invitert til oppstartsmøte på Sinkaberg Arena. Ledere og andre ansatte fra helsesektoren, tillitsvalgte og frivillig sektor som demensforeningen, LHL, pensjonistlag, sanitetsforening, revmatikerforeningen og Mental Helse deltok på møtet som fikk igangsatt dialogen rundt prosjektet.

Det legges opp til involvering av både ansatte og frivillig sektor i utarbeidelsen av planen. Arbeidsgruppa vil ha innspill gjennom ulike kanaler. Ansatte bruker linja innad i kommunen for å komme med sine tilbakemeldinger til arbeidsgruppa. Prosjektleder har etablert en kanal på Teams der prosjektledelsen informerer om arbeidet og samtidig mottar innspill fra ansatte og tillitsvalgte om prosessen.

Frivillig sektor er blant annet representert i en referansegruppe samt at de kan komme med innspill på epost til prosjektlederen som tar med seg dette videre inn i arbeidsgruppa. Frivillig sektor kan dessuten bruke Råd for personer med nedsatt funksjonsevne og eldrerådet for å komme med innspill til arbeidet. Tillitsvalgte i kommunen vil også være en del referansegruppa. Det etableres dessuten en prosjektgruppe bestående av



*Den administrative arbeidsgruppa som består av Tove Severeide, Øyvind Bull, Arne Bangstad og Anita Hansen skal legge fram forslag til ny plan for pleie- og omsorg i Nærøysund for politisk behandling i månedsskiftet oktober/november.*

avdelingslederne i pleie- og omsorgssektoren i kommunen.

– Det vil ikke være mulig å gjennomføre de mange og nødvendige tiltak uten forankring, forståelse og bidrag fra ansatte, fagforeninger og frivillige organisasjoner og prosjektet vil derfor søke å involvere så bredt som mulig helt fra starten, sier prosjektleder Arne Bangstad som sammen med resten av arbeidsgruppen startet det grunnleggende prosjektarbeidet i begynnelsen av august.

På oppstartsmøtet presenterte Arne Bangstad bakgrunnen for at prosjektet er kommet i gang og veien videre. Det ble også åpnet for innspill fra de frammøtte og det var mange gode innspill som kom inn både fra ansatte og representanter fra ulike interesseforeninger.

– Det var fint at så mange deltok på møtet. Det har vært et godt engasjement og mange gode kommentarer. Med det engasjementet som har vært her i dag er jeg ikke i tvil om at prosjektet vil gi gode pleie- og omsorgstjenester i Nærøysund. Jeg gleder meg til at vi får lagt fram en endelig plan til behandling, sa ordfører Amund Hellesø i sin oppsummering i slutten av møtet. Han oppfordret til videre engasjement rundt prosessen som nå foregår, og understreket at det er innspillene som kommer inn som skal danne grunnlag for planen.

Det jobbes nå godt med prosjektet. Allerede i september skal første utkast til ny Pleie- og omsorgsplan legges fram. Etter dette blir det nye muligheter til å komme med innspill til forslaget som blir lagt fram før endelig plan legges fram til politisk behandling i månedsskiftet oktober/november.

– Vi må få tilbakemelding på det som blir lagt fram av arbeidsgruppa fra ansatte og frivilligheten. Vi må se på hvordan vi skal bruke ressursene vi har innen denne sektoren på en best mulig måte og lage en plan som kan brukes som verktøy for å løse fremtidens utfordringer innen helsetilbudet i Nærøysund, sa ordfører Amund Hellesø som er leder av styringsgruppa til de mange frammøtte på oppstartsmøtet.



*Prosjektleder Arne Bangstad*



Leder for helsestasjonen Ivar Kvalø og vaktmester Frode Skage er blant de som har bidratt til flyttingen fra Friskhus til helsehuset.

## Flytting fra DPS-bygget er gjennomført

**Status på FriskHus, også kalt DPS-bygget på Kolvereid, er at alle de kommunalt ansatte nå har flyttet ut. I uke 34 flyttet helsestasjonen, fysio- og ergoterapitjenesten og mestringsenheten for rus og psykisk helse inn i helsehuset på Kolvereid.**

I forbindelse med flytting har målet vært å fortsatt samlokalisere ansatte. Det er de nå, med unntak av PPT som også var lokalisert på FriskHus. PPT flyttet tidligere i år inn sammen med resten av administrasjonen for oppvekst og familie inn i kontorer på Rørvik samfunnshus. Det har gitt et sterkere faglig samarbeid for oppvekstsektoren.

De øvrige tjenestene er nå samlokalisert sammen med blant annet legetjenesten og andre funksjoner i helsehuset på Kolvereid

Før sommeren flyttet brukerkontoret og ressurskontoret innen helse og velferd inn i første etasje på Rådhuset på Kolvereid. De hadde tidligere tilhold der helsestasjonen, fysio- og ergoterapitjenesten og mestringsenheten har flyttet inn. På rådhuset er de samlokalisert sammen med administrasjonen innen helsesektoren i Nærøysund. Dette har vært en samling som har fått gode tilbakemeldinger fra de ansatte.

Før flyttingen fra FriskHus til helsehuset er det i sommer utført tilrettelegging av lokalene i helsehuset til den nye bruken. Mannskaper fra Teknisk i kommunen har blant annet malt, byttet en del vinduer og dører, samt gjort andre oppgraderinger. Det jobbes videre med følge opp bygget og tilpasse det dagens bruk. Kommunedirektøren jobber samtidig med gjennomgang blant annet rundt leieforhold i DPS-bygget. Helse Nord-Trøndelag er leietager i deler av bygget og er fortsatt lokalisert her.

**Det arbeidet som nå er gjort er i tråd med kommunestyrets vedtak fra desember 2023 som lyder som følger:**

*DPS bygg Kolvereid søkes frigitt og klargjøres for salg. Avhending fremmes som egen sak til formannskapet i forbindelse med omstrukturering i Helse og omsorg*

- *Kontorpersonalet flyttes til kommunehuset på Kolvereid, og helsepersonell flyttes til administrasjonsfløy helsehus/helsesenter på Kolvereid.*
- *Kontorpersonale helsehus/helsesenter på Kolvereid, bla brukerkontor, flyttes til kommunehuset på Kolvereid.»*

# Takket av Ellen Westerberg

Enhetsleder for Miljø-tjenesten i Nærøysund Ellen Westerberg slutter og begynner i ny jobb i Brønnøy kommune i oktober. Hun hadde sin siste oppmøtedag i Nærøysund fredag 23. august. Da ble hun takket av for innsatsen av kommunedirektør Karl-Anton Swensen og sine kollegaer ved kommunehuset på Kolvereid. Ellen Westerberg har vært enhetsleder for miljø-tjenesten i Nærøysund siden sammenslåingen.



Før det hadde hun samme funksjon i Nærøy kommune fra november 2015. Nå venter nye oppgaver innen demensomsorgen i Brønnøy kommune.

– Det er et område jeg ikke har jobbet med før, så det blir spennende, sier Westeberg, som er bosatt i Sømna og som dermed får en del kortere arbeidsvei i sin nye stilling enn det hun har hatt i Nærøysund.

---

## Endringer i organisasjonen

**På formannskapsmøtet 29. august informerte kommunedirektør Karl-Anton Swensen om endringer i organisasjonen som er gjennomført eller som skal gjennomføres i tiden framover. Her følger en oversikt over dette.**

### Strategi og samfunn:

Stabsavdelingen Strategi og samfunn legges ned fra 1. oktober. Avdelingen er allerede redusert med flere stillinger. Blant annet sluttet tidligere leder og samfunnsplanlegger i fjor høst. Næringsrådgiver sluttet før sommeren.

Dette fører blant annet til at næringsarbeidet fra 1. juli er lagt under kommunedirektøren som en ny næringsenhet. Denne består av Roy Harald Ottesen som leder og Dag Roar Opdal som rådgiver. Ottesen rapporterer til kommunedirektøren, og vil i tillegg ha ansvar for oppfølging av den kommunale ordningen med dellån for fiskefartøy og lignende oppgaver.

Dag Roar Opdal blir kommunens kontaktperson for næringslivet fra nå. Han har jobbet mye med samarbeid mellom kommunen og lokalt næringsliv tidligere, både i Vikna kommune og i Nærøysund kommune. Opdal skal blant annet være saksbehandler for kommunens næringsfond og samfunnsfond. I tillegg vil han holde kontakten med kommunens samarbeidspartnere innen næringsliv, blant annet næringsforeningen.

De som jobber med landbruk, skogbruk og jakt legges fra 1. oktober inn under teknisk.

Det gjør også folkehelsekoordinator som legges til planavdelingen og ivareta samfunnsplanleggeroppgaver.

## Miljøtjenesten:

Som følge av at Ellen Westerberg har sagt opp sin stilling som enhetsleder innen miljøtjenesten blir det noen organisatoriske endringer innen området. Enhetslederne for Hjemmebaserte tjenester og Rus og psykiatritjenesten har fått i oppdrag å finne en permanent løsning sett i sammenheng med øvrige helsetjenester i Nærøysund.

Enhetsleder for rus og psykisk helse Solrunn Urdshals vil fungere som enhetsleder for Miljøtjenesten fram til endelig organisering er avklart.

## Økonomiavdeling:

Økonomisjef Marianne Bakken Gyøri har sluttet i stillingen. Stillingen som økonomisjef erstattes ikke, men organiseringen i avdelingen endres. Regnskapsleder får personalansvar fra 1. september.

## Kjøkken:

Kjøkkensjefen på Kolvereid har fratrudd sin stilling. Kjøkkenene på institusjonene vil bli ledet av en felles kjøkkensjef



# Ledige stillinger

**Nærøysund kommune har den siste tiden utlyst følgende stillinger**

## Offentlige utlysninger

*Disse stillingene er åpne for alle å søke på*

### Rektor ved Austafjord skole

Søknadsfrist: 8. september

[Se mer her](#)

### Avdelingsleder ved Rørvik skole

Søknadsfrist: 8. september

[Se mer her](#)

### Helsefagarbeider Miljøtjenesten Rørvik

Søknadsfrist: 15. september

[Se mer her](#)



*Austafjord skole søker ny rektor*

# Rolleavklaring var tema for trepartssamarbeidet



*Deltakerne på treparts-samarbeidsmøtet 29. august hadde blant annet rolleavklaring på agendaen.*

**Etter initiativ fra Fagforbundet satte Nærøysund kommune i gang en fast ordning med trepartssamarbeidsmøter i kommunen. Dette er en arena hvor folkevalgte, administrasjonen og tillitsvalgte møtes som likeverdige parter for å diskutere ulike tema. I møtet 29. august var blant annet rolleavklaring.**

Trepartssamarbeidet er ikke lovpålagt, men det legger til rette for et konstruktivt samarbeid der formannskapet, tillitsvalgte og administrasjonen er likeverdige parter i diskusjon og avklaring av ulike tema. I Nærøysund ble trepartssamarbeidet startet opp tidligere i år etter at Fagforbundet stilte med en representant fra sentralt hold som satte fart på etablering av et slikt forum i Nærøysund. Trepartssamarbeidet holdes i forkant av formannskapsmøte. Formannskapsmedlemmene representerer politisk sektor, mens hovedtillitsvalgte og hovedverneombud representerer kommunens sektor, kommunedirektør representerer administrasjonen.

I forbindelse med høstens første møte ble det tatt en gjennomgang av hvilke roller de ulike partene har i driften av kommunen. Det er som følger:

## **Kommunedirektørens rolle**

Kommunedirektøren er den øverste administrative lederen i kommunen og utfører sine oppgaver på bakgrunn av myndigheten som kommunestyret har gitt kommunedirektøren i delegeringsreglementet,

samt det lovfestede personalansvaret i ny kommunelov.

Kommunedirektøren kan delegere sin myndighet videre i egen organisasjon, så lenge lover, forskrifter og regler, ikke sier noe annet.

Administrasjonen følger opp de politiske vedtak besluttet i folkevalgte organer.

## **De folkevalgtes rolle**

Ombudsrollen og styringsrollen utgjør forskjellige sider av folkevalgtes oppgaver som representanter for befolkningen.

Ombudsrollen handler om den folkevalgte som bindeledd til innbyggerne og ulike måter denne kontakten kan ivaretas på.

Styringsrollen handler om de folkevalgtes lederskap, styring og kontroll når det gjelder kommunens oppgaveløsning.

## **Tillitsvalgtes rolle**

Tillitsvalgtes rolle er befestet i Hovedavtalen.

Hovedavtalen skal innenfor rammen av det lokalpolitiske demokrati bidra – gjennom godt samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse – til en omstillingsdyktig, bærekraftig og serviceinnstilt kommunesektor til beste for innbyggerne

Det å være tariffpart gir arbeidstakerorganisasjonen rett og plikt til å møte arbeidsgiver i -forhandlinger og drøftinger i henhold til –hjemlene i lover og tariffavtaler. Det er tillitsvalgte som ivaretar disse rettighetene og pliktene på vegne av medlemmene og fagforeningene/partene, jf. HA del B § 3-2 a)

# Samlet til budsjett- seminar



*Fra Fred Moens presentasjon under budsjettseminaret*

**Retten før sommerferien var formannskapet, hovedtillitsvalgte og ledergruppa i Nærøysund samlet for å ha første budsjettseminar i forbindelse med utarbeidelsen av kommunebudsjettet for 2025. Der fikk de også en status på omstillingsarbeidet som nå er i gang.**

Nærøysund kommune må kutte i utgiftene for å få en sunn økonomisk drift. Det var det klare signalet i forbindelse med budsjettarbeidet i fjor. Et halvår inn i 2024 har dette arbeidet kommet godt i gang, men fortsatt gjenstår en del grep før man når målet om balanse i regnskapet.

På budsjettseminaret med politikere, tillitsvalgte og ledere fikk deltakerne en oversikt over status blant annet fra økonomidirektør Fred Moen og kommunalsjefene på de ulike tjenesteområdene.

Målet er å få ned kostnadene uten å si opp ansatte. Så langt i år er det kuttet en god del i utgifter som følge av at stillinger der ansatte har sluttet på grunn av ulike grunner ikke er erstattet. Det er både stillinger som er satt vakante og som er dratt inn.

Andre tiltak som er gjort er blant annet reduksjon av overtidskostnader. Dette har samtidig bidratt til bruk av vikarer som gjør at lønnsutgiftene fram til utgangen av mai ligger litt over budsjett.

Det er tatt ned bemanning på alle tjenesteområder. Blant annet er det innen Oppvekst og familie redusert med rundt 24 årsverk som følge av naturlig avgang. Innen Teknisk er det redusert totalt fire årsverk i år. I tillegg har tre stillinger som har stått vakant blitt dratt inn.

Innen helse er det en god del stillinger som holdes vakant. Fred Moen informerte om at fortsatt gjenstår en del av budsjettutfordringen innen helse. Det er tilført en del ekstra midler gjennom budsjettregulering, og med utgangspunkt i regulert budsjett styrer helse etter budsjett.

Det har så langt i år vedtatt tre budsjettreguleringer av kommunestyret. Det siste på kommunestyremøtet 27. juni. Kommunedirektør Karl-Anton Swensen utelukker ikke enda en budsjettregulering i løpet av året. Så langt i år er det tilført 70 millioner kroner fra disposisjonsfondet for å dekke opp utgifter. Rest av omstillingskravet er på 59 millioner kroner. En del av dette dekkes med reduksjonen av driften, samt at inntektene kan styrkes noe.



Stopp i nye investeringer bidrar til å få ned lånegjelda, slik at den kommer på grønt nivå i forhold til måltall ved slutten av inneværende økonomiplanperiode. Det bidrar til å få ned rentekostnader. Kommunen merker godt økte renteutgifter. I løpet av årets fem første måneder brukte Nærøysund kommune 4,3 millioner kroner mer til renter enn samme periode i fjor.

Det er altså tatt en del grep. I tillegg til færre ansatte er det også en reduksjon i innkjøp av varer og tjenester. Nye rutiner som har satt fokus på hvem som kan gjøre innkjøp har hatt en virkning. Det er også brukt mindre på innleie av arbeidskraft via bemanningsnivå. Innen Teknisk er det så langt i år spart inn 10 millioner kroner på blant annet endret bilbruk, energi-innsparinger samt at en snøfattig vinter har bidratt til å holde vintervedlikehold av veiene nede. Oppvekst og familie har tatt ned utgiftene med 10 millioner kroner, og kommunalsjef Kirsti S. Fjær sa i møtet at de er i rute for å nå målet om å kutte totalt 20 millioner kroner i år. Samtidig er det en utfordring på 30 millioner kroner på dette tjenesteområdet for kommende skoleår.

En av de store utfordringene for kommuneøkonomien er utbetalinger til økonomisk sosialhjelp. Så langt i år er kommunalområdet NAV Samhandling tilført 18 millioner kroner. Det meste av dette som følge av økte utgifter til sosialhjelp. Prognoser viser at Nærøysund kommune kan komme til å betale ut 32 millioner kroner sosialhjelp i 2024. Det er 7 millioner kroner mer enn i 2023 og 15 millioner kroner mer enn i 2022.

Selv om det er gjennomført en del grep som bidrar til innsparinger er det fortsatt mye arbeid som gjenstår. Dersom fondsbruken fortsetter i samme tempo som nå og kommunen ikke klarer omstillingen vil det fra slutten av 2026 være tomme fond.

– Så alvoret ligger her, sa økonomidirektør Fred Moen

---

## Konkurransetsetter pensjonsordningen

### **Kommunestyret i Nærøysund har vedtatt at det gjennomføres en konkurranse på forvaltning av kommunens tjenstepensjonsordning, som omfatter dagens Fellesordning/folkevalgfordning i KLP**

Kommunestyret ba i sitt budsjettvedtak i desember 2023 om en utredning av konkurranseutsetting og at det måtte komme en egen politisk sak på dette. Den er nå behandlet av kommunestyret, og de ønsker at det gjennomføres en konkurranse på forvaltning av Tjenstepensjonsordning. Kommunedirektøren sørger for utarbeidelse av konkurransegrunlaget som behandles av kommunestyret i september.

Pensjonsordning er en tariff-festet rett som ansatte. Det er flere ordninger innenfor pensjon for kommunalt ansatte. Noen er tariffestet til spesifikke tilbydere. Blant annet Sykepleierordningen der det er tariffestet at denne ordningen skal være i KLP. For Lærere er det tariffestet at denne ordningen skal være i Statens pensjonskasse.

Fellesordningen for alle kommunalt ansatte som ikke er omfattet av disse tariffestede ordningene har Nærøysund kommune i dag i KLP. Denne kan leveres av andre aktører. I tillegg til KLP tilbyr Storebrand kommunale pensjonsordninger, noe som gjør at det er to leverandører i dette markedet.

Det presiseres at tilbudet til ansatte og pensjonister (inkludert fripoliser) skal være det samme – det er prisen på tjenesten som en skal konkurrere på.

Kommunestyret skal etter planen velge leverandør på sitt møte 28. november.

# Samlet de barnehageansatte til felles kurs

Rådgiverne Helle Mørch Horseng (t.h.) og Kitt Sagmo (t.v.) fra Nærøysund kommune er godt fornøyd med fagdagen ledet av Lena Østbø og Charlotte Liammo fra Statped.



**Rundt 180 ansatte i barnehagene i Nærøysund var samlet på et felles kurs nå ved starten av barnehageåret. Der lærte de mer om ASK i lek.**

ASK står i barnehagesammenheng for alternativ og supplerende kommunikasjon. Dette er en læringsmetode som blant annet bruker bilder og tegn i kommunikasjonen med barna. Dette gjelder både i kommunikasjon med barn med språkutfordringer og samtidig alle andre.

De ansatte i barnehagene i Nærøysund hadde en innføring i ASK med representanter fra Statped ved starten av barnehageåret i 2023. Nå, ett år senere, fikk de en videreføring. Denne gang var det spesielt fokus på bruk av ASK i lek.

– Lek er viktig i barnehagen. Samtidig vil vi at alle ansatte i barnehagene i kommunen skal kjenne til ASK, sier Kitt Sagmo, som er rådgiver innenfor barnehageområdet i Nærøysund.

Det var Lena Østbø og Charlotte Liammo fra Statped i Trondheim ledet de barnehageansatte gjennom kursdagen den 22. august. Kurset besto av både teori og praktiske oppgaver som deltakerne løste i grupper.

## Politiske møter i september 2024

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

**Onsdag 4. september:** Utvalg for næring og natur

**Torsdag 12. september:** Råd for personer med funksjonsnedsettelse

**Fredag 13. september:**

**Tirsdag 17. september:** Formannskapet

**Tirsdag 24. september:** Kommunestyret

**Torsdag 26. september:** Ungdomsrådet

Møteinnkalling og sakliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

[https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410\\_PROD-921785410/Dmb/2024/2](https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2)

# Tenk informasjonssikkerhet og personvern

KS har satt i gang en gang en ny kampanje om informasjonssikkerhet og personvern for ansatte i kommuner og fylkeskommuner. Målet med prosjektet er å utløse en «refleks» hos ansatte som gjør at sikkerhet er noe som faller helt naturlig i den digitaliserte hverdagen. I nyhetsbrevene fra Nærøysund kommune tar vi for oss de ulike temaene.

For hvert tema som tas opp følger det med to videoer. En som tar for seg en problemstilling, mens en annen som tar for seg tips og mulige løsninger på utfordringene. Se på disse for å få mer informasjon.

## Månedens tema: Ikke send sensitive opplysninger på epost

Epost er ikke en sikker kanal for å sende sensitiv eller taushetsbelagt informasjon

Ved å unngå å sende slik informasjon på epost begrenser du muligheten for at sensitiv eller taushetsbelagt informasjon kommer på avveie.

Bruk relevante fagsystemer til å sende sensitiv og taushetsbelagt informasjon.

[Månedens oppmerksomhetsfilm kan du se her](#)

[Månedens fagfilm kan du se her](#)



### IKKE SEND SENSITIVE OPPLYSNINGER PÅ E-POST

- Jeg skal lære meg hvilke fagsystemer vi skal bruke i min jobb for oversendelse av sensitive opplysninger.
- Jeg skal lære meg hva som er «sensitive opplysninger» i min jobb.
- Jeg skal spørre mine kollegaer om de har kontroll på hva som er sensitivt hos oss og hvilke regler som gjelder for oversendelse.

Personvern betyr mye for folk. Sammen kan vi styrke det.

