

NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 22. mars 2019

HR Nærøysund er samlet



Tone Lise Bøe og Özge Özdemir Köz utgjør i dag personalavdelingen i Nærøy. Jens Reidar Husby, Ulla Haug og Kristin Skillingstad gjør det samme i Vikna. Nå har de startet byggingen av den nye HR-avdelingen i Nærøysund, og Jens Reidar Husby er samtidig personalsjef for både Nærøy og Vikna.

HR-avdelingen, det vil si personalavdelingen, i Nærøysund kommune er samlet. Jens Reidar Husby er nå personalsjef for både Nærøy og Vikna. For de ansatte vil det likevel ikke bli noen endringer i rutinene før selve sammenslåingen 1. januar neste år.

Fra og med i forrige uke er personalsjef i Vikna Jens Reidar Husby også personalsjef for Nærøy kommune, etter delegasjon fra rådmannen i Nærøy. Samtidig så etableres nå det som skal bli HR-avdelingen til Nærøysund kommune.

Nærøy kommune har ikke hatt egen personalsjef siden Tore Bye Mellingsæter gikk av i fjor høst. Personalavdelingen til Nærøy har bestått av to konsulenter den siste tiden. Det er Tone Lise Bøe, samt Özge Özdemir Köz, som har et vikariat ut 2019. I Vikna jobber for tiden i tillegg til Jens Reidar Husby Ulla Haug med internkontroll tilknyttet personalavdelingen, i tillegg er Kristin Skillingstad engasjert i inneværende år for å jobbe med personvernlovgivning i tilknytning til GDPR-direktivet i Vikna.

Ingen endring nå

- Selv om vi nå begynner byggingen av den nye HR-avdelingen i Nærøysund så vil ikke dette få praktisk betydning for de ansatte i verken Nærøy eller Vikna. Fram til vi er en ny kommune så vil rutinene i den enkelte kommune gå som før, sier Jens Reidar Husby. Når det gjelder delegasjonsmyndighet så har personalarbeidet vært løst på ulike måter i dagens to kommuner. Det er derfor en fordel for personalmedarbeiderne i Nærøy og Vikna får begynne å lage en felles personalpolitikk for Nærøysund nå.

Samlingen av det som i Nærøysund blir benevnt som HR-avdeling skjer ved at de ansatte i større grad skal sitte sammen til daglig. Tone Lise Bøe, som har vært kontaktperson for personalavdelingen i Nærøy kommune de siste månedene skal fortsatt være den som har hovedkontakt opp mot ledelse og ansatte i Nærøy. Etter planen så skal hun ha faste kontordager på Kolvereid på mandager og torsdager. Resten av uken skal hun jobbe på Rørvik. Etter sammenslåingen skal HR ha sitt hovedtilhold på Rørvik.

Først ut i Nærøysund

HR-avdelingen blir med dette den første avdelingen i Nærøysund kommune som er samlet. Tone Lise Bøe og Jens Reidar Husby ser store fordeler med å begynne å bygge opp HR-avdelingen allerede nå. Som nevnt så er det to ganske forskjellige måter å løse dette på i Vikna og Nærøy, så derfor trenger man tid for å finne en felles løsning. Fram til nyttår er det slik at Nærøy og Vikna er to individuelle enheter og to adskilte arbeidsgivere. Det betyr at for ledere og ansatte så forholder man seg til samme rutiner som en gjør i henholdsvis Vikna og Nærøy i dag.

- Dette gjøres fram til det er avklart hvilke arbeids- og ansvarsområder som HR-avdelingen i Nærøysund kommune skal ha, avslutter Jens Reidar Husby.

Viktig informasjon om varsling



Beate Karlsen og Hege Bakke fra Arbeidstilsynet ledet kurset om varsling av kritikkverdige forhold for ledere, tillitsvalgte og verneombud i Nærøysund kommune.

Varsling innen arbeidslivet er viktig for å gi trygghet for både ansatte og brukere. Onsdag var ledere, tillitsvalgte og verneombud fra begge kommunene som skal bli til Nærøysund samlet i Rørvik samfunnshus for å lære litt om varsling av kritikkverdige forhold fra Hege Bakke og Beate Karlsen fra Arbeidstilsynet.

Varsling er en arbeidstakers viktigste tiltak for å rette opp alvorlige feil, mangler og regelbrudd på arbeidsplassen. Onsdag fikk både ledere, tillitsvalgte og verneombud en gjennomgang av varslingsrutiner og regelverk rundt varsling og innmelding av avvik. Personalsjef Jens Reidar Husby åpnet kurset med å si at Nærøysund kommune vil ha et stort fokus på dette området for å gjøre tjenestene best mulig for innbyggere og ansatte.

De to representantene fra Arbeidstilsynet tok for seg hva som regnes som varsling ut fra arbeidsmiljøloven. Det ble også gjennomgått hvordan en skal motta og håndtere varsel etter lovverket, samt hvordan varsleren skal ivaretas.

Mange synes varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen er vanskelig, og velger heller å tie enn å si ifra til overordnet ledelse eller til offentlige tilsynsmyndigheter. En del velger også å slutte for å komme unna forholdene. Dette kan gå på mange områder fra usikre arbeidsplasser, brudd på arbeidstidsbestemmelser, trakassering og korrupsjon.

På onsdagens kurs ble både arbeidsgiver, verneombud og tillitsvalgte roller i forbindelse med varsling tatt opp.

De som vil vite mer om varslingsreglement kan finne mye informasjon på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/varsling/>

Varsling:

- Å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen til noen som direkte eller indirekte kan gjøre noe med det.
- Dette gjelder kritikkverdige forhold som gjelder egen arbeidsgivers virksomhet.
- Kritikkverdige forhold er brudd på lover og regler, brudd på virksomhetens egne normer og regler, samt brudd på etiske normer som er bredt forankret i samfunnet.

Ukens enhet

Gammel skole i forholdsvis ny drakt

I nyhetsbrevene framover så vil vi fokusere på de mange ulike enhetene i det som skal bli Nærøysund kommune. Dette for alle som jobber i den nye kommunen skal bli bedre kjent med hele den nye organisasjonen der det jobber nesten 1000 personer, fordelt på rundt førti enheter.



Foldereid skole er over femti år gammel, men de siste årene har den fått en stor oppgradering. Blant annet med ny bordkledning.

Ved første øyekast kan Foldereid oppvekstsenter se ut som hvilken som helst skolebygning bygd på 1960-tallet, men de senere årene har det vært gjort en god del oppgraderinger på skolen som gjør at den framstår ganske moderne.

De senere årene har Nærøy kommune satset en del på Foldereid skole. Bordkledning er byttet, det samme er vinduene, personalrommet og flere av klasserommene, blant annet skolekjøkkenet er pusset opp. Den vestre fløyen er bygd om og barnehagen flyttet inn i nyoppussede lokaler i 2015.

- På budsjettet i år er det også satt av penger til nytt ventilasjonsanlegg, det har vi ikke hatt andre steder enn barnehagen hittil, sier rektor Monica Rosø Skauvik. Det er også montert solavskjerming for å unngå at det blir for varmt i de sørvendte klasserommene på soldager.

Nært svømmebasseng

I tillegg til at skolebygget har fått en god oppgradering de senere årene har Foldereid oppvekstsenter vært helt i spissen på det digitaliseringsarbeidet som Nærøy kommune har gjennomført. Rektoren forteller at dette har vært et satsingsområde for skolen.



Foldereid oppvekstsenter er også i den heldige stilling at

de har svømmebasseng rett ved skolen. Bassenget i samfunnshuset på Foldereid er i bruk tjue uker i året, og det gjør at elevene får to timer svømmetreningen i hver av disse ukene, altså førti timer til sammen. Gymsalen for elevene er også i samfunnshuset.

Rektor Monica Rosø Skauvik kan vise fram et godt og nytt skolekjøkken. Vinduene er også nye og på sørsiden av bygget er det montert solavskjerming.

Godt samspill i oppvekstsenteret

Foldereid har vært oppvekstsenter med både skole og barnehage under felles ledelse siden 2000. Men først i 2015 så ble barnehagen og skolen lokalisert under samme tak. Da flyttet barnehagen fra nabohuset og inn i det gamle skolebiblioteket og tilstøtende rom. Rektor Monica Rosø Skauvik forteller at det har blitt svært vellykket å samle hele oppvekstsenteret i skolebygget. Det gir blant



For fire år siden så flyttet barnehagen inn i nye lokaler i skolebygget og hele oppvekstsenteret ble da samlet under ett tak. Barn og voksne i barnehagen er godt fornøyd med lokalene.

annet henne som leder en mer nærhet til de ansatte i barnehagen enn tidligere. Nå blir også barnehagebarna og skolebarna bedre kjent. Selv om de har hver sine uteområder så hender det at de treffes likevel.

- Vi er en PALS-skole, og som en del av PALS-belønningen så får elevene ønsker seg

belønning, og da har de ofte ønsket seg besøk i barnehagen, eller besøk fra barnehagen. Det gjelder både på småskolen og mellomtrinnet, forteller Skauvik, hun legger til at generelt er det godt samhold og bra miljø blant elevene på oppvekstsenteret.



Alle rom i skolen er ikke nyoppusset. Sløydsalen holder fortsatt samme form som da skolen var ny.

For barnehagebarna så bidrar samlokaliseringen til en mykere overgang mellom barnehage og skole ettersom de kjenner både bygget og medelevene fra før.

Over femti barn og voksne

I inneværende skoleår er det 28 elever på skolen, samt 13 i barnehagen. Det ligger an til at elevtallet vil ligge på dette nivået i årene framover. Skolen er tredelt, der 1. og 2. klasse, 3. og 4. klasse, samt 5.-7. klasse går samlet.

Totalt er det 10 ansatte ved skolen. Det er i tillegg til rektor fem lærere, samt fire medarbeidere i barnehagen. Rektoren forteller at de har et godt utdannet stab der de fleste lærerne er adjunker og flere er adjunkt med tillegg. Også i barnehagen er det god utdannelse blant staben, blant annet for pedagogisk leder og assistenter med barne- og ungdomsarbeider-utdanning.



Rektor forteller om godt skolemiljø blant elevene på Foldereid. Her er de eldste elevene fra femte til sjuende klasse samlet.

Åpnet dørene til nybygget



Rasoul Al-Joudi hadde ansvaret for å vise blant andre HR-sjef Jens Reidar Husby og prosjektleder Hege Sørliie rundt i det nye skolebygget.

I begynnelsen av februar flyttet Voksenopplæringen og flyktingetjenesten i Vikna inn i helt nye lokaler. Torsdag ble det invitert til åpen dag der alle interesserte fikk komme og se hvordan de rundt femti elevene og de ansatte har fått det i sine nye klasserom og kontorer.

- Det er veldig stor forskjell på disse lokalene og de vi hadde før. Her har vi bedre plass, og det er veldig greit å ha flyktingetjenesten og voksenopplæringen i samme bygg. Nå slipper vi å ta oss fri fra skolen for å dra til samfunnshuset for å møte flyktingetjenesten, sier Rasoul Al-Joudi, som har gått tre år på voksenopplæringen. 22-åringen, som opprinnelig er fra Syria hadde oppdraget med å vise delegasjonen fra kommunen rundt i de nye lokalene. Rasoul kunne sammen med de andre elevene og ansatte stolt vise fram de nye lokalene for alle som var interessert. Det var en del som tok turen for å se nærmere på det nye bygget.

Voksenopplæringen og flyktingetjenestens nye lokaler ligger midt mellom dagens to avdelinger på Rørvik skole rommer fem store klasserom, et arbeidsrom for lærerne, et stort skolekjøkken, felles spiserom for elever og ansatte, fire grupperom og fire kontorer for flyktingetjenesten. Plasseringen er valgt fordi voksenopplæringen er underlagt Rørvik skole.

Tidligere har altså flyktingetjenesten og voksenopplæringen vært lokalisert på to forskjellige steder, de er fortsatt underlagt to ulike etater i Vikna, men i Nærøysund blir de i samme avdeling. Det er de allerede i Nærøy.

Både rådmann i Vikna Roy Harald Ottesen og prosjektleder for Nærøysund kommune Hege Sørliie fikk for første gang se det nye lokalet, og de var imponert over hvordan bygget har blitt. Det har blitt romslige og lyse lokaler for både ansatte og elever. Bygget er også godt egnet for undervisningsformål. Det var ikke de gamle lokalene til voksenopplæringen. Voksenopplæringen har for tiden opplæring på ulikt nivå for i underkant av femti personer.



Døra sto på gløtt for alle som ville se inn i nybygget til voksenopplæringen og flyktingetjenesten på torsdag.

Du kan lese mer om det nye bygget ved å følge denne linken:

<http://naroyssund.info/nyheter/gleder-seg-over-nye-og-mer-egnete-lokaler.10167.aspx>



En del besøkende tok turen innom for å se på de nye lokalene. Der ble det også servert kake til ansatte, elever og gjester.

Engasjerte elever ville vite om Nærøysunds klimamål



Nærøyordfører Steinar Aspli måtte svare på spørsmål om kommunens klima- og miljøpolitikk for engasjerte elever.

Over hele landet streiket ungdom for bedre klima på fredag. Også i de to kommunene som skal bli Nærøysund så engasjerte ungdom seg i dette. Nærøyordfører Steinar Aspli måtte blant annet svare på hvilken miljøpolitikk Nærøysund kommune skal ha.

Både i Rørвик og på Kolvereid var det samlinger med ungdom som streiket for miljøet. På Kolvereid ble elevene mottatt av ordfører Steinar Aspli som var glad for elevenes engasjement for dette viktige temaet. Elevene hadde forberedt en rekke spørsmål om klimapolitikk som de stilte ordføreren. Blant annet fikk han spørsmål om hvilken miljøpolitikk Nærøysund kommune skal ha. Aspli svarte at det var ikke vedtatt ennå, men at det er mange områder at den nye kommunen har mulighet til å redusere sitt klimaavtrykk. Blant annet med energiøkonomisering, bruk av mer miljøvennlige materialer og bidra til at lokalt næringsliv unngår å forurense.



Elever fra Nærøy demonstrerte for bedre miljø- og klimapolitikk ved rådhuset på Kolvereid på fredag formiddag.

Aspli hadde invitert med seg sine politikerkolleger fra formannskapet i Nærøy på møtet med de miljøstreikende elevene og SVs Frode Setran benyttet anledningen til komme med en appell til elevene.